



택시운송업 특별고용지원 업종 지정 고시

[시행 2024. 1. 1.] [고용노동부고시 제2023-93호, 2023. 12. 29., 일부개정]

고용노동부(지역산업고용정책과), 044-202-7407

1. 지정 업종

가. 1) 한국표준산업분류의 세세분류에 따른 택시운송업(49231)(단, 개인택시 업체는 제외)

소분류	세분류	세세분류
H492 육상 여객 운송업	4923 부정기 육상 여객 운송업	49231 택시운송업

2) 「여객자동차 운수사업법」 제3조제1항제2호에 따른 구역(區域) 여객자동차운송사업 중 같은 법 시행령 제3조제2호 다목의 일반택시운송사업으로 같은 법 제4조제1항에 따라 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사·특별자치도지사·시장·군수·구청장으로부터 면허를 받은 자

2. 지원 대상: 지정 업종에 속하는 사업의 사업주 및 근로자(퇴직자 포함)

3. 지원 기간: 2022. 4. 1. ~ 2024. 6. 30.

4. 지정 업종에 대한 특별지원 내용

가. 사업주의 고용유지조치에 대한 지원

「고용보험법」 제21조, 같은 법 시행령 제18조제3항에 따른 위 "2"의 지원 대상에 대한 고용유지조치 지원 요건과 지원 수준은 아래와 같다.

1) 지원 요건

구 분	지원 요건
유급휴업·휴직 고용유지지원금	지정업종에 해당하는 사업의 사업주는 「고용보험법 시행규칙」 제24조에 따른 고용조정이 불가피한 사업주로 봄
무급휴직 고용유지지원금	휴직기간이 시작되기 전 1년 이내에 「고용보험법 시행령」 제19조제1항 제1호에 해당하거나 또는 피보험자의 100분의 20이상에 대하여 같은 항 제2호에 따른 고용유지 조치를 1개월 이상 실시하고 30일 이상 무급휴직을 실시한 경우

2) 사업주의 유급휴업·휴직 고용유지 조치에 대한 지원 수준

「고용보험법 시행령」 제19조제1항제1호 및 제2호에 따른 근로시간 조정, 교대제 개편, 휴업 또는 휴직 등을 행하는 경우 아래의 금액과 같이 지원한다. 다만, 1명당 1일 지원 금액 상한액은 「고용유지지원금 지원금액 상한액 고시」(「고용보험법 시행령」 제12조에 따른 우선지원 대상기업의 경우에는 7만원)에 따른다.

단축된 근로시간이 역에 따른 1개월의 기간 동안 100분의 50 미만인 경우: 사업주가 피보험자의 임금을 보전하기 위하여 지급한 금품의 100분의 90(「고용보험법 시행령」 제21조에 따른 대규모기업의 경우에는 3분의 2)에 해당하는 금액

단축된 근로시간이 역에 따른 1개월의 기간 동안 100분의 50 이상인 경우: 사업주가 피보험자의 임금을 보전하기 위하여 지급한 금품의 100분의 90(「고용보험법 시행령」 제21조에 따른 대규모기업의 경우에는 4분의 3)에 해당하는 금액

3) 사업주의 무급휴업·휴직 고용유지 조치에 대한 지원

「고용보험법 시행령」 제21조의3제2항에 의한 피보험자 1명당 1일 지원금액 상한액은 「고용유지지원금 지원금액 상한액 고시」의 규정을 따른다.

나. 사업주의 직업능력개발훈련에 대한 지원

위 "2"의 지원 대상에 대한 「고용보험법」 제28조, 같은 법 시행령 제42조에 따른 직업능력개발훈련 비용 지원의 한도 등은 아래와 같다.

1) 사업주에게 지급할 수 있는 비용의 총 한도

사업주가 해당 연도에 납부하여야 할 고용안정·직업능력개발사업의 보험료의 100분의 130(우선지원 대상기업의 경우에는 100분의 300)

2) 훈련비 단가 지원 금액

(우선지원 대상기업) 「사업주 직업능력개발훈련 지원 규정」 제27조에 따른 지원 단가의 150%

(1,000인 미만 기업) 「사업주 직업능력개발훈련 지원 규정」 제27조에 따른 지원 단가의 100%

(1,000인 이상 기업) 「사업주 직업능력개발훈련 지원 규정」 제27조에 따른 지원 단가의 90%

다. 피보험자 등에 대한 직업능력개발 지원

위 "2"의 지원 대상 중 「국민내일배움카드 운영규정」 제4조 지원 요건을 만족하는 사람에 대한 「고용보험법」 제29조, 같은 법 시행령 제43조 및 제47조에 따른 직업능력개발훈련 지원 한도 등은 아래와 같다.

1) 지원 한도

「국민내일배움카드 운영규정」 제14조에 따라 지원

2) 지원 비율

「국민내일배움카드 운영규정」 제46조 [별표4]에 따른 훈련비 지원율을 국민취업지원제도 I 유형 및 II유형 중 저소득층(특정계층 포함)을 적용하여 지원한다.

라. 훈련연장급여

위 "2"의 지원 대상에 대한 훈련연장급여의 지급요건은 「고용보험법」 제51조, 같은 법 시행규칙 제94조제1항 및 제2항에 따른다.

마. 직업훈련생계비 대부

위 "2"의 지원 대상 중 「직업훈련 생계비 대부 규정」 제9조에 따른 대부대상자 요건을 만족하는 사람에 대한 「고용보험법」 제29조제3항, 같은 법 시행령 제47조의2에 따른 직업훈련생계비 대부의 대부한도는 1인당 월 2백만원, 총 2천만원으로 한다.

바. 고용·산재보험료 연체금 징수 예외, 납부기한의 연장 및 체납처분 유예

위 "2"의 지원 대상에 대한 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」(이하 "보험료징수법"이라 한다) 제25조에 따른 연체금 징수 예외와 제39조에 따른 납부기한의 연장, 「보험료징수법」 제28조 및 「국세징수법」 제105조에 따른 체납처분 유예에 대한 지원 내용은 아래와 같다.

1) 연체금 징수 예외

2024년 1월 ~ 2024년 6월분 고용보험 및 산업재해보상보험 보험료의 연체금을 징수하지 아니한다.

2) 납부기한의 연장

2024년 1월 ~ 2024년 6월분 고용보험 및 산업재해보상보험 보험료의 납부기한을 각 6개월씩 연장한다.

3) 체납처분 유예

위 "3"의 지원 기간 동안 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료와 「보험료징수법」에 따른 그 밖의 징수금의 체납액에 대한 체납처분을 유예한다.

사. 장애인 고용부담금 납부기한의 연장 및 체납처분 유예

위 "2"의 지원 대상에 대한 장애인 고용부담금 납부 기한 등은 아래와 같다.

1) 납부기한의 연장

「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제33조에 따른 고용부담금 납부기한의 연장을 신청하는 경우, 장애인 고용 부담금 납부 기한을 위 "3"의 지원 기간 이후로 연장한다.

2) 체납처분 유예

「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제37조에 따른 체납처분 유예를 신청하는 경우, 사업주에 대한 체납처분을 위 "3"에서 정한 지원 기간 이후로 연장한다.

아. 고용보험 피보험자격 지연신고 사업주 과태료 면제

위 "2"의 지원 대상에 대한 고용보험 피보험자격 지연 신고 과태료 면제 요건 등은 아래와 같다.

1) 면제 요건

고용보험 피보험자격 신고 등을 기간 내에 하지 아니하였으나, 위 "3"의 지원 기간 중 자진해서 신고한 경우 다만, 지연신고에 대한 자진신고가 아닌 거짓신고, 적발된 미신고건 등은 현행대로 과태료를 부과한다.

2) 면제 대상 신고

피보험자격 취득·상실신고, (일용)근로내용 확인신고, 기신고 된 피보험자격 관련 사항에 대한 정정

3) 면제내용

지연 신고 1명당 부과되는 과태료 3만원 전액 면제

자. 국민취업지원제도

위 "1"의 지정 업종에 해당하는 기업에서 위 "3"의 지원 기간 시작 12개월 전부터 지원 기간 종료일까지 퇴직 후 현재 실업상태인 사람이 국민취업지원제도 Ⅱ유형에 참여할 경우, 소득수준과 상관없이 참여할 수 있다.

차. 근로자 생활안정자금 용자

위 "2"의 지원 대상에 대한 근로자 생활안정자금 용자에 대한 소득요건, 용자대상, 인정요건, 용자한도액, 용자 기간 및 상환 등은 아래와 같다.

1) 소득요건 및 용자대상

「근로복지사업 운영규정」 제2조제19호 및 제11조에 따른다.

2) 인정요건

자녀학자금 인정요건은 「근로복지사업 운영규정」 제10조제5호에 따른다.

3) 용자한도액

자녀학자금 용자한도는 「근로복지사업 운영규정」 제12조제1항제5호에 따른다.

2종류 이상 용자신청한 경우 1명이 받을 수 있는 총 용자한도액은 「근로복지사업 운영규정」 제12조제1항 단서 규정을 적용한다.

4) 용자기간 및 상황

의료비, 혼례비, 장례비, 부모요양비, 자녀학자금, 자녀양육비, 임금감소생계비 용자기간 및 상황은 「근로복지사업 운영규정」 제13조제1항제1호에 따른다.

카. 고용촉진장려금

위 "1"의 지정 업종에 해당하는 기업에서 위 "3"의 지원 기간 동안 이직한 근로자 중 고용노동부가 운영하는 취업지원프로그램을 이수하고 12개월 이내인 사람은 「고용보험법 시행령」 제26조제1항제1호에 따른 "노동시장의 통상적인 조건에서 취업이 특히 곤란한 사람을 대상으로 하는 취업지원프로그램을 이수한 사람"으로 한다.

타. 청년일자리도약장려금

위 "1"의 지정 업종에 해당하는 기업이 청년일자리도약장려금사업에 참여하는 경우, 참여 신청 직전월부터 이전 12개월간 평균 고용보험 피보험자수가 1인 이상 5인 미만인 기업도 참여할 수 있다.

파. 임금등 체불근로자 생계비 용자

1) 생계비 용자 상한액

「임금등 체불근로자 생계비 용자사업 고시」 제3조제1항에 따른다.

2) 생계비 용자 기간

「임금등 체불근로자 생계비 용자사업 고시」 제4조에 따른다.

5. 유효기간

이 고시는 「훈령·예규 등의 발령 및 관리에 관한 규정」에 따라 이 고시를 발령한 후의 법령이나 현실 여건의 변화 등을 검토하여야 하는 2027년 6월 30일까지 효력을 가진다.

부칙 <제2023-93호, 2023.12.29.>

1. 시행일

이 고시는 2024. 1. 1.부터 시행한다.

2. 적용례

가. 고용유지조치

1) 이 고시에 의한 고용유지조치에 대한 지원은 「고용보험법 시행령」 제19조에 따라 위 "3"의 지원 기간 중 사업주가 실시한 고용유지조치에 한해 지원한다.

2) "4" 가호 1) 무급휴직고용유지지원금 지원 요건, 3) 사업주의 무급휴업·휴직 고용유지 조치에 대한 지원은 사업주가 2022. 4. 1.부터 2024. 6. 30.까지 실시한 무급휴업·휴직 조치에 적용한다.

나. 사업주의 직업능력개발훈련

이 고시에 의한 사업주의 직업능력개발훈련에 대한 지원은 위 "3"의 지원 기간 중 시작하는 훈련 과정에 한해 지원한다.

다. 피보험자 등에 대한 직업능력개발

이 고시에 의한 피보험자 등에 대한 직업능력개발훈련 지원은 위 "3"의 지원 기간 중 시작하는 훈련 과정에 한해 지원한다.

라. 훈련연장급여

이 고시에 의한 훈련연장급여에 대한 지원은 위 "1"의 지정 업종에 해당하는 기업에서 위 "3"의 지원 기간 중 이직한 경우에 한해 지원한다.

마. 직업훈련생계비 대부

이 고시에 의한 직업훈련생계비 대부의 대부한도는 2022. 4. 1.부터 2024. 6. 30.까지 기간 중 직업훈련생계비 대부를 신청하는 경우에 한해 적용한다.

바. 장애인 고용부담금 납부기한의 연장 및 체납처분유예

이 고시에 의한 장애인 고용부담금 납부기한의 연장 및 체납처분유예는 위 "3"의 지원 기간 중 사업주의 신청이 이루어진 경우에 한해 적용한다.

사. 고용보험 피보험자격 지연신고 사업주 과태료 면제

이 고시에 의한 고용보험 피보험자격 지연신고 사업주 과태료 면제는 위 "3"의 지원 기간 중에 피보험자격 등을 자진신고한 경우에 한해 적용한다.

아. 국민취업지원제도

이 고시에 의한 소득수준 면제 대상은 위 "3"의 지원 기간 시작 12개월 전부터 지원 기간 종료일까지 위 "1"의 지정 업종에 해당하는 기업에서 퇴직한 경우에 한해 지원한다.

자. 근로자 생활안정자금 융자

이 고시에 의한 근로자 생활안정자금 융자는 위 "3"의 지원 기간 중 신청한 경우에 한해 적용한다.

차. 고용촉진장려금

이 고시에 의한 고용촉진장려금 지원은 위 "3"의 지원 기간 중 고용노동부가 운영하는 취업지원프로그램을 이수한 사람에 대해 적용한다.

카. 청년일자리도약장려금

이 고시에 의한 청년일자리도약장려금 지원은 위 "3"의 지원 기간 중 신청한 경우에 한해 적용한다.

타. 임금등 체불근로자 생계비 융자

이 고시에 의한 임금등 체불근로자 생계비 융자는 위 "3"의 지원 기간 중 신청한 경우에 한해 적용한다.

3. 경과조치

위 고시 시행 전에 이루어진 위 "2"의 지원 대상에 대한 위 "4"의 지원에 대해서는 종전의 고시(제2023-38호)에 따른다.